

'Leveranciers dupe van auto-malaise'

Nederlandse bedrijven krijgen flinke klappen

Door de redactie economie

DEN HAAG ■ Nederlandse toeleveranciers krijgen de komende maanden flinke klappen door de malaise in de Europese auto-industrie.

Dat verwacht branchevereniging Nevat Holland Automotive. "Het valt nu nog mee, maar later dit jaar zullen we het zeker gaan merken", zegt voorzitter Ton van Haren.

De Europese auto-industrie verkeert in zwaar weer vanwege enerzijds de hoge grondstof- en brandstofprijzen en anderzijds de neiging van consumenten om grote aankopen uit te stellen onder invloed van de kredietcrisis. Ford, Volvo, Volkswagen, Opel en BMW hebben recent aangekondigd tijdelijk fabrieken stil te leggen.

Bij Nevat Holland Automotive zijn 42 Nederlandse bedrijven aangesloten die stuk voor stuk belangrijke toeleveranciers zijn voor de automobielindustrie. Het varieert van bedrijven die behuizingen voor airbags maken, zoals Mapro uit Den Bosch, tot schroeven-

fabrikant Nedschroef (Helmond), en van bandenfabrikant Vredestein (Enschede) tot staalfabrikant Corus (Ijmuiden). Samen zijn ze goed voor een omzet van zes miljard euro. Volgens voorzitter Van Haren werken in de branche 'al gauw een paar honderdduizend werknemers'.

Dat Europese autoproducenten de productie vanwege de uitblijvende vraag stevig terugschroeven, zal later dit jaar ook een negatieve invloed hebben op de toeleveranciers, stellen betrokken bedrijven. "We zien nu al een teruglopend orderboek, maar ik kan nog niet met zekerheid zeggen of dat aan de dalende autoverkoop ligt", zegt Geert Schilders, hoofd financiën van Mapro. Hij maakt zich niet alleen zorgen over een mogelijk verdere terugloop van het aantal orders, maar ook over de sterk gestegen prijzen van veel metalen. "Die zijn de afgelopen maanden tot 25 procent duurder geworden. Het is nog maar de vraag of we die kostprijstijging geheel kunnen doorberekenen. En de marges in deze industrie zijn toch al klein."

Net als Schilders verwacht ook Ton van Haren van Hol-

land Automotive dat de pijn pas echt voelbaar wordt in het vierde kwartaal. "Veel bedrijven produceren voor de hele Europese automobielindustrie, maar we zijn wel in sterke mate afhankelijk van de Duitse industrie. Als die, zoals de bedoeling is, wekenlang een aantal fabrieken stil gaat leggen of op halve kracht laat draaien, werkt dat natuurlijk door."

Van Haren hoopt dat de teruggang in de Europese industrie van tijdelijke aard is. "We gaan er van uit dat de vraag in het eerste kwartaal volgend jaar weer aantrekt. Het is een zure appel waar we doorheen moeten bijten."

Bij Nedschroef, dat bouten en moeren levert aan vrijwel alle Europese fabrikanten, is de teruglopende vraag wel al duidelijk merkbaar. "Onze productie is helemaal afgestemd op die van de afnemers. We ademen als het ware met ze mee", zegt directeur Chris Mezger. Van werktijdverkorting is bij Nedschroef nog geen sprake. Wel worden er minder weekenddiensten en minder overuren gedraaid en tevens minder uitzendkrachten ingehuurd. (GPD)

ACHTERGROND ■ UITBESTEDING VAN WERK

Oud-Groninger ontdekt Suriname als lagelonenland

Arbeidsintensieve klusjes verdwijnen steeds vaker uit Nederland. Men zoekt de laagste uurlonen elders.

Door Bouke Nielsen

GRONINGEN/PARAMARIBO ■ Een gat in de markt: Suriname als Nederlandstalig lagelonenland. Oud-Groninger Ronald van der Molen (34) heeft het via zijn Surinaamse vrouw ontdekt. Zijn bedrijf Misabi opereert er bijna een jaar en de perspectieven stemmen hem gunstig. Van der Molen zetelt tegenwoordig in Suriname, waar hij acht mensen in dienst heeft om voor ict-bedrijven nieuwe software te testen.

Dat deed hij eerder vanuit Amersfoort, waar hij met Misabi (uit te spreken als Misabbi; het betekent in het Surinaams: ik weet het, mijn inzicht) zijn eerste schreden op het ondernemerspad zette.

"Ik werkte eerder bij Sogety waar ik me ook met testmanagement bezig hield", zegt hij. Toen Van der Molen zijn vrouw leerde kennen, rijpte bij het idee al om ooit wat in Suriname te beginnen. "Met de keuze van de naam hield ik er rekening mee dat we ooit die kant uit zouden gaan", zegt hij.

Eerst opereerde hij eenpitter vanuit Amersfoort, maar gaandeweg ontdekte hij dat er volop werk was. "Ik merkte ook dat het testen allemaal wel duur werd voor bedrijven", zegt Van der Molen. "Het kon zo maar tienduizenden euro's per maand kosten om een programma te laten testen. Vandaar ook dat er in de ict veel outsourcing plaats heeft en dat er veel werk naar India gaat. Dat is een mooi concept, maar je moet alles wel eerst vertalen naar het Engels omdat je anders een taalbarrière hebt."

Tijdens zijn eerste vakantie in Suriname ontdekte Ronald van der Molen dat er "vloeiend Nederlands" wordt gesproken. "Het is met een accent, maar het is goed Nederlands. En de loonkosten lig-



Het team van Misabi. Helemaal links Ronald van der Molen.

Foto: Misabi

gen in Suriname een stuk lager dan in Nederland. Een en een is twee: Suriname is een Nederlandstalig lagelonenland, zo wist ik toen."

Hij heeft inmiddels acht mensen in Suriname dienst die begin dit jaar werden opgeleid. "Of je er geschikt personeel hebt? Je hebt daar niet, zoals in Nederland, 101 opleidingen op een school. Maar er is HBO en er is een uni-

versiteit. Wat ik nodig heb is een bepaald analytisch vermogen en die is er volop."

Van der Molen is, voor zover hij weet, met Misabi het enige ict-bedrijf dat in Suriname aan testmanagement doet. Hij heeft geen moeite aan personeel te komen. Van der Molen: "Er bieden zich ook Surinamers aan die in Nederland in de ict zitten en die eigenlijk zelf al eens zo'n bedrijf hadden willen beginnen."

Ronald van der Molen moet nog wel wennen aan de arbeidsverhoudingen, maar dat moeten de Surinamers ook. Van der Molen: "Surinaamse bedrijven worden heel anders geleid dan Nederlandse. De Surinaamse baas duldt geen tegenspraak en heeft altijd gelijk. Zo wil ik niet werken. Ik houd m'n mensen voor: ik ben geen Surinaamse baas, we zijn geen Surinaams bedrijf, we hebben alleen een Surinaamse naam. Ik moet aan hen wennen, maar zij ook aan mij."

Steeds meer Oost-Europese arbeiders

VOORBURG ■ Het aantal Oost-Europese arbeiders dat in Nederland werkt, neemt toe. Dat blijkt uit cijfers van het CBS. In juni werkten 94.000 Oost-Europese arbeiders in Nederland; een stijging van 60 procent ten opzichte van dezelfde periode in 2007.

Het grootste deel van hen, ruim 85 procent, komt uit Polen. Bijna de helft van de Oost-Europese werknemers is jonger dan dertig jaar en werkt via een uitzendbureau. (ANP)

AaBe verdwijnt na twee eeuwen

Door de redactie economie

TILBURG ■ Na een kleine twee eeuwen verdwijnt de naam van de ooit roemruchte Tilburgse wollenstoffenfabriek AaBe definitief van de gevels.

Nadat het symbool van het moederbedrijf het rendier in 1996 na 186 jaar door de knieën ging, valt ruim 12 jaar later het doek definitief voor het doorgestarte AaBe Textiles.

AaBe Textiles bv in Tilburg was de grote toeleverancier van vliegtuiginterieurstoffen. Eind september werd het be-

drijf failliet verklaard en kregen de 38 werknemers hun ontslagbrief thuis. Curator Hermens: "Er is alleen nog een kleine handelspoot voor de wollen plaid, die AaBe Textiles verhandelde. Die is nog te koop samen met de naam AaBe. Maar die naam is vooral belangrijk voor de historie van Tilburg."

Hermens bevestigde eerder dat AaBe Textiles bv kwam in augustus 1996 voort uit het faillissement van de gerenommeerde wollenstoffenfabriek AaBe. Destijds kwam er een

doorstart met vijf financiers onder leiding van voormalig directeur Ted van der Linden. Voor enkele miljoenen werden toen nieuwe machines aangeschaft. In afgeslankte vorm ging AaBe Textiles door met vooral de productie van technische meubelstof, brandverende bekledingsstoffen voor vooral vliegtuigstoelen.

AaBe was bij de oudere landgenoten vooral bekend als producent van dekens. In het logo dat op de dekens gestikt was, stond het vermaarde rendier. (GPD)

de Ondernemer

BV HOEBEDOELLU & CO

door Jaap Kiers

'Ondeugend jeugdgrapje'

Bedrijven heten al lang niet meer Broekema en Zonen. Laat staan De Toekomst, Verharding of De Eendracht. Nieuwe ondernemingen voeren vaak cryptische namen, niet zelden ingenieus vormgegeven in een bedrijfslogo. In de rubriek BV Hoebedoellu & Co besteden we aandacht aan moderne bedrijfsnamen.

Afgelopen zaterdag ben ik begonnen met de eerste cursus massage voor belangstellenden. Nee, dat betekent niet dat ik zelf mijn toekomstige concurrenten ga opleiden. Het is meer bedoeld voor mensen die hun partner eens een vakkundige massage willen geven. Een basiscursus, twee zaterdagavonden. In november volgt er weer een.

Het leuke van masseren vind ik dat je iets kunt betekenen voor de mensen. Je geeft ze ontspanning en kunt klachten verlichten. En ik word er zelf ook heel rustig van. Het contact met klanten vind ik erg leuk, vooral met mensen die frequent komen, bouw je een band op. Dat is boeiend.

Massagegarage is een ondeugend grapje dat we als jongens al maakten tegen meisjes, zo eind jaren zeventig. Toen ik met de praktijk begon kwam het ineens weer boven. En ik dacht, ach, waarom niet? Het rijmt lekker en blijft wel hangen. Samen met mijn vriend Elzo Hofman hebben ik er toen een heleboel thema's omheen bedacht. Zoals 'onderhoud' bijvoorbeeld. We hebben ook een APK en een tankpas. Een soort creditcard van 250 euro waarvoor je 300 euro aan massages krijgt.

Elzo heeft ook het logo gemaakt, met het oliekannetje, de baco en de tandwielen. En mensen snappen het allemaal. Ze vinden het zelfs inspirerend. Het is natuurlijk allemaal met een knipoog, maar het werkt. "

Ook in BV Hoebedoellu & Co? Mail bedrijfslogo (in hoge resolutie) en contactgegevens naar: jaap.kiers@dvhn.nl

Naam: De Massagegarage
Spreek uit: Duh massazjuharazjuh
Plaats: Winschoten
Werknemers: 1
Activiteit: Masseren

Jef Geesterkamp Eigenaar

"Vijf jaar geleden deed ik mijn eerste massageopleiding en het bleek besmettelijk te zijn. Ik heb er toen nog een heleboel opleidingen achteraan gedaan. Sportmassage, voetreflexzonetherapie, dynamische massage en nog zo het een en ander. Sinds die tijd masseer ik, aanvankelijk bij de mensen thuis. Dat doe ik nu nog, maar alleen bij minder validen. December vorig jaar ben ik begonnen met een eigen praktijk.

DE MASSAGE GARAGE®

Massage
Massagetherapie
Aromatherapie

NIEUWENHUIJZEN ANTWOORDT

door Mr. Annemarie Nieuwenhuijzen

Fiscale wijzigingen voor ondernemers

Mr. Annemarie Beukeveld-Nieuwenhuijzen, één van de Private Banking specialisten van Friesland Bank, geeft elke week antwoord op vragen van lezers over 'personal finance', zoals fiscaliteit, estate planning, beleggen, financieren, pensioen en verzekeren.

Een paar weken geleden was het Prinsjesdag. Dan worden toch ook altijd de fiscale plannen van de regering bekend gemaakt? Ik heb er weinig over gelezen, maar kunt u me vertellen wat er voor mij verandert? Ik ben ondernemer, zijn er fiscale wijzigingen waar ik rekening mee moet houden? GvW te B.

Inderdaad. Op Prinsjesdag worden ook altijd fiscale voor-nemens bekend gemaakt. Vrijwel alle voorgenoemde maatregelen zullen in 2009 ingaan. Deze wijzigingen raken ons allemaal, maar laat ik beginnen met een greep uit de plannen die u als ondernemer aangaan.

Eenmanszaken, firma's en maatschappen.

Voor de ondernemers die in de inkomstenbelasting worden belast (eenmanszaken, maatschappen, vof's) gelden onder andere de volgende maatregelen:

In de inkomstenbelasting wordt een "korting" gegeven op het tarief aan ondernemers. Deze korting is momenteel 10% van de winst en heet MKB-winstvrijstelling. Deze winst-vrijstelling wordt in 2009 verhoogd tot 10,7%. Nu is het nog zo dat je als ondernemer per jaar 1225 uur moet werken om voor deze vrijstelling in aanmerking te komen. Het kabinet denkt erover om dit criterium te laten vervallen en dan ook meteen de zelfstandigenaftrek in deze vrijstelling in te bouwen. De startersaftrek wordt verhoogd naar 2.190 €. Ook kunnen vanaf 2009 ondernemers in de inkomstenbelasting meer opbouwen voor hun ouderdag in de vorm van lijfrente. Voor 2008 was deze af-trekmogelijkheid nu juist verlaagd. Dit was vooral nadelig voor ondernemers die, anders dan werknemers, geen pensi-

oen kunnen opbouwen. Dit wordt in 2009 weer hersteld, zodat het voor ondernemers die veel winst maken mogelijk wordt om een hogere oudedagsvoorziening op te bouwen door middel van lijfrentes. Dit kan tegenwoordig bij verzekeraars, maar ook bij banken.

BV's

Wanneer u uw onderneming in de vorm van een BV drijft, gaat het belastingtarief dit jaar naar beneden. Voor 2008 gaat het tarief voor winst tot 250.000 € 20% bedragen en daarboven is het tarief 25,5%. In 2009 wordt dit ongedaan gemaakt en hebben we weer drie tarieven. 20% voor winsten tot 40.000 €, 23% voor winsten tussen 40.000 € en 200.000 € en voor nog hogere winsten 25,5%. Het kan dus voor ondernemers aantrekkelijk zijn de winst dit jaar nu eens niet te drukken door extra uitgaven te doen, maar juist uit te stellen tot volgend jaar. Of aan het eind van het jaar even checken of alles wat gefactureerd kan worden ook gefactureerd is. De Directeur Groot Aandeelhouder (DGA) blijft gewoon onder de loonbelasting vallen en kan gebruik gaan maken van een vereenvoudigde loonaangifte.

Verder zijn er zaken die iedereen raken, dus ook u als ondernemer. De huidige regeling voor buitengewone uitgaven wordt bijvoorbeeld vervangen door een regeling voor chronisch zieken en gehandicapten. Om de AOW betaalbaar te houden zal er een houdbaarheidsbijdrage (vanaf 2011) gevraagd worden van sommige mensen en krijgen mensen die langer doorwerken een doorwerkbonus. Voor belasting op auto's geldt dat de belastingheffing verschuift van bezit naar gebruik en krijgen mensen die een schone auto van de zaak rijden een lagere fiscale bijtelling. Tot slot dan een maatregel waar we echt allemaal van profiteren: de voorgenomen verhoging van de BTW van 19 naar 20 procent gaat niet door.

Vragen kunt u sturen naar a.beukeveld@frieslandbank.nl

SNS Bank

5,2%*

SNS Keuzedeposito

Als ondernemer heb je vaak reserves. Bij SNS, spaarbank sinds 1817, krijg je nu maar liefst 5,2%* rente als je je reserves voor één jaar vastzet. Kijk op snsbank.nl of snsregiobank.nl

*) Rentewijzigingen voorbehouden. Vraag naar de voorwaarden.